



Jakelu BPW Helsinki, jäsenistö
BPW Espoo
BPW Vantaa

Sisältö

- BPW Helsingin sihteeri Päivi Viippola: Naistenpäivän viettoon edelleen monia syitä
- Mentorit Raija-Liisa Aalto ja Hilikka Kallio, BPW Helsinki: Ryhdy mentoriksi!
- BPW Helsinki: Matka-apurahaa voi anoa BPW Euroopan konferenssiin
- BPW Finland mukana: Naistenpäivän seminaari palkkatasa-arvosta 8.3.2022
- Yhdistyksemme vuosikokous 22.3.2022 klo 17.30 Teamsissä

BPW Helsingin sihteeri Päivi Viippola

Naistenpäivän viettoon edelleen monia syitä



Kevät koittaa, korona voitetaan ja aika tavata kasvokkain, sanoo BPW Helsingin sihteeri Päivi Viippola, kuvassa moottorikelkkailmassa tykkylumimaisemassa Tahkolla.

Suomi on pitkä maa. Kuvani on parin viikon takaa moottorikelkkaretkeltä Tahkolta tykkylumimetsästä. Täällä Helsingissä talvi ja kevät vuorottelevat jo tammikuusta. Vaikea uskoa, että haarpääskyt tekevät jo paluumuuttoa Suomeen Afrikasta. Tosin matkalla menee jopa kolme kuukautta. On tunne, että kevät koittaa, korona voitetaan ja on aika tavata toinen toisiamme myös kasvokkain.

Maaliskuussa vietetään kahta tasa-arvoon ja ihmisoikeuksiin liittyvää merkkipäivää: kansainvälistä naistenpäivää 8.3. sekä Minna Canthin ja tasa-arvon päivää 19.3.

Yhteistyössä on voimaa. Tänä hallituskautena Helsingin yhdistys on laajentanut yhteistyötä muihin naisjärjestöihin. Yhteistyön tuloksena on naistenpäivänä 8.3. järjestettävä BPW:n, Akateemisten naisten ja Eurooppanaisten hybridinä järjestettävä tilaisuus: Naisten halvennettu työ-palkkatasa-arvo on ihmis- ja perusoikeuskysymys.

Joku saattaa kysyä, onko nykypäivänä soveliasta viettää sukupuolisidonnaista naistenpäivää. Sukupuolten välisten erojen korostaminen on niin vanhanaikaista. Emma-gaalakin luopui artistien jaottelusta mies- ja naissolisteihin ja valitsee vain vuoden artistin. Sukupuolineuraalisuus on päivän trendi.

Väitän kuitenkin, että naistenpäivän viettäminen on aiheellista niin kauan kuin naisen euro on selvästi miehen euroa alempi, työmarkkinamme ovat jyrkästi sukupuolittuneita, naisten mahdollisuus päättää omasta kehostaan on monissa maissa vähäinen ja tytöt pääsevät maailmassa paljon harvemmin kouluun kuin pojat. Vietetään siis naistenpäivää!

17. kansainvälinen Eurooppa-konferenssi järjestetään 27.-29.5. Reykjavikissa, Islannissa. Teemana on tasa-arvo. BPW-konferenssi on ainutlaatuinen tilaisuus kokea BPW-verkoston vahvuus ja monipuolisuus sekä solmia uusia tuttavuuksia. Yhdistyksemme hallitus päätti kokouksessaan 14.2. jakaa viisi 200 euron apurahaa matkaa varten. Lähdetään porukalla eksoottiseen Islantiin!

Haluan toivottaa kaikille oikein aurinkoista kevättä. Nauttikaamme ihanista kevätpäivistä ja toivottavasti näemme yhdistyksemme tapahtumissa.

-Lämpimin terveisin, Päivi



Mentorit Raija-Liisa Aalto ja Hilikka Kallio, BPW Helsinki Ryhdy mentoriksi!

*”Tukea naiselta naiselle!
Hae WoManin
mentorintiohjelman”*



*Raija-Liisalla useampia positiivisia
kokemuksia mentorinnista
Womanin ohjelman lisäksi*

Oman osaamisensa voi jakaa, se ei ole itseltä pois. Hiljainen tieto kannattaa siirtää, niin vältetään keksimästä pyörää uudestaan. Mentorointi on sekä oppimisprosessi että tapa toteuttaa jatkuvuutta. Tässä tapauksessa mentorointi on myös tukea naiselta naiselle.

BPW Helsinki on ollut mukana WoMan ry:n mentorointiprojekteissa aiemminkin. Raija-Liisa ja Hilikka ovat eri vuosina toimineet mentoreina. Molemmat ovat sitä mieltä, että mentorina osallistuminen oli rikastuttava ja omia ajatuksia ravistelevakin kokemus.

Seuraava WoManin mentorintiohjelma käynnistyy syyskuussa 2022 ja päättyy huhtikuussa 2023. *Hae WoMan ry:n mentorintiohjelman 18.4.2022 mennessä [hakulomakkeella](#).*

Sitoutumista ei kannata pelätä, sillä omaan ajankäyttöön projektin aikana voi vaikuttaa. Mentori-aktori -pari tapaa yhdessä sopiminaan aikoina noin kerran kuussa (6–8 kertaa) ja kaikki osallistujat yhdessä pari kertaa. Mentori voi vapaasti säädellä myös työmääräänsä ja valita työtapaansa, mikä tulee ilmi Raija-Liisan ja Hilikan näkemyksistä.

Raija-Liisa: Onnistuneella yhteistyöllä uusiin haasteisiin
Aktorini oli korkeastikoulutettu ja oli työskennellyt jo useamman vuoden kansainvälisessä ympäristössä tutkija/asiantuntija/esimiestehtävissä. Hänen tavoitteenaan oli päästä uralla seuraavalle tasolle. Alkuvhavaintoni oli, että tavoitteet olivat oikeassa suhteessa hänen potentiaaliinsa.

Mentorointiprosessi käynnistyi mutkattomasti välillämme ja laadimme sille vaiheittaisen etenemismallin. Keskeisessä roolissa prosessissa oli aktorin toiveiden mukaisesti hallinnollisten asioiden osaamisen kasvattaminen. Tätähän tuki ko. sektorin pitkä työkokemukseni.

Työskentelymme toimi niin, että aktori laati tärkeiksi katsomansa teemat keskusteluaiheiksi. Lähtökohtaisesti oli yksi teema/tapaaminen. Tapaamisia oli yksi kuukauden kahden välein. Ennen tapaamistamme aktori lähetti minulle kysymyksiä ja toiveita keskustelulle.

Keskustelumme olivat vahvasti vuorovaikutteisia ja omien kokemuksieni reflektointia eri tilanteissa. Hän odotti saavansa käytännönläheisiä toimintatapoja arjen tilanteisiin työpaikallaan sekä uusia näkökulmia omille ajatuksilleen. Näiden käsittelyssä painottui ratkaisukeskeisyys.

Aika varhaisessa vaiheessa hän koki hyödyllisenä ajatukseni, että voisi lisätä hallinnollista pätevöitymistä osallistumalla vapaaehtoisesti erilaisiin hallinnon hankkeisiin ja tutustumalla syvemmin hallintotoimeen.



Prosessin aikana hän pääsi mukaan vaatimaan johtamiskoulutukseen, mikä oli yksi merkittävä askel tavoitteen saavuttamiselle. Ennen mentoroinnin päättymistä konkretisoitui aktorin tavoite, sillä hän onnistui saamaan johtamistehtävän uudella työnantajalla.

Molempien mielestä yhteistyömme toteutui yli odotusten, ja erityisesti suurta tyydytystä toi uusien haasteiden avautuminen.

Hilkka: Onnistuneella mentoroinnilla tavoitteet kirkastuivat

Aktorini oli työuransa alussa. Hänellä oli useita korkeakoulututkintoja ja runsaasti kielitaitoa. Hänellä ei ollut mentorointiin osallistumiselle selkeätä tavoitetta, vaan pikemminkin hän halusi kirkastaa tavoitettaan.

Keskustelimme aluksi melko pitkään siitä, mitä aktori toivoo mentoroinnista saavansa. Päädyimme käsittelemään kolmea teemaa: työuran suunnitelmien kirkastaminen, useista harrastuksista karsinnan kautta valintaan, joka hyödyttää työelämää ja/tai ilahduttaa häntä itseään, vuorovaikutustaitojen kehittäminen.

Työstimme näitä teemoja aluksi järjestyksessä, yksi teema tapaamiskerralla. Keskustelujemme välillä vaihdoin sähköposteja, joissa oli kysymyksiä, kirjallisuusvinkkejä ja aktorin toivomia, teemoihin liittyviä uusia asiakokonaisuuksia.

Haastoin aktoria pohtimaan, perustelevaan, valitsemaan, kyseenalaistamaan, tekemään johdonmukaisia päätöksiä. Haastoin häntä sulkemaan portteja, joiden takaa ei avautunut riittävästi hyötyjä työelämään tai iloa omaan elämään. Annoin aktorille ”kotitehtäviä” harjoitteiksi, joiden avulla vuorovaikutustaitojaan voi vähitellen kehittää.

Mentorointiprojektimme onnistui, sillä aktori varmistui omista työuratoiveistaan, luopui harrastuksista, joihin liittyi mielipahaakin, kehittyi vuorovaikutustaidoissaan. Aktorin tavoitteet kirkastuivat ja hän löysi oikean kulkusuunnan.

Olimme tyytyväisiä ja olemme jatkaneet yhteydenpitoa mentoroinnin jälkeenkin. Mentorina seuran, passiivisena kuitenkin, miten tavoitteiden selkeytyminen on johtanut konkreettisiin toimiin ja huomaan aktorin olevan tyytyväinen valitsemistaan poluista.

WoMan ry tarjoaa hyvät puitteet mentorointiohjelmalle. Mentorin ja aktorin yhteensopivuutta ei jätetä sattuman varaan, vaan hakemuslomakkeiden tietojen avulla pyritään löytämään sopivimmat parit.

Mentoroida voi monella tavalla. Oman mentorin roolinsa voi rakentaa juuri sellaiseksi kuin haluaa. Tärkeintä on suostua jakamaan tietonsa ja kokemuksensa aktorin kanssa sekä antaa aktorin päättää itsenäisesti valinnoistaan.



Aktori löysi uuden kulkusuunnan Hilkan mentoroinnin avulla. Hän korostaa, että oman mentorin roolinsa voi rakentaa itselle sopivaksi.

*”WoManilla
hyvät puitteet
mentoroinnille”*



BPW Helsinki: Matka-apuraha voi anoa BPW Euroopan konferenssiin

REYKJAVIK, MAY 27 - MAY 29, 2022



17TH EUROPEAN CONFERENCE

Hae Helsingin liike- ja virkanaisten yhdistykseltä 200 euron matka-apuraha osallistuakseni 17. BPW Euroopan konferenssiin 27.-29.5.2022 Reykjavikissa Islannissa. Hakemukset on lähetettävä yhdistyksen sähköpostiosoitteeseen helsinki.bpw@gmail.com viimeistään 28.2.2022. Matka-apurahan hakulomake liitteenä.

Yhdistyksen hallitus myöntää matka-apurahat. Myöntämisperusteena on hakijan aktiivisuus yhdistyksen toiminnassa ja muussa BPW-toiminnassa. Huomioon otetaan myös, miten usein hakija on aikaisemmin saanut yhdistyksen apurahoja.

Yhdistyksen apurahan saajat laativat myöhemmin tarkemmin sovittavan kuvauksen jostakin kongressin aiheesta.

Hallitus päättää apurahojen myöntämisestä kokouksessaan 1.3.2022. Matka-apuraha maksetaan kongressin jälkeen, kun avustuksen saannin edellytykset ovat täyttyneet. Jos myönteisen päätöksen saanut ei osallistukaan kongressiin, on siitä ilmoitettava viipymättä edellä mainittuun yhdistyksen sähköpostiosoitteeseen.

Lähdetään joukolla Euroopan konferenssiin, jonne varhaista rekisteröintiä on pidetty 28.2.2022 saakka.

BPW Finland mukana: Naistenpäivän seminaari palkkatasa-arvosta 8.3.2022



BPW Finland järjestää yhteistyössä Akateemisten naisten ja Eurooppanaisten kanssa naistenpäivän seminaarin Naisten halvennettu työ – Palkkatasa-arvo on ihmis- ja perusoikeuskysymys 8.3.2022 klo 15–17 hybridinä Eurooppasalissa.

Vaikuttaminen verkostoissa tuloksekasta: BPW Helsingin puheenjohtaja Riitta Rönn on paitsi BPW Finlandin varapuheenjohtaja myös Eurooppanaisten hallituksessa

Yhdistyksemme vuosikokous 22.3.2022 klo 17.30 Teamsissä

Merkitse vuosikokousaika jo kalenteriisi! Sääntömääräisen vuosikokouksen virallisen kutsun dokumentteineen lähetämme maaliskuun alussa.